

## **Secció II. Autoritats i personal**

### **Subsecció segona. Oposicions i concursos**

#### **AJUNTAMENT DE CAPDEPERA**

**1902**

*Bases de la convocatòria de treballador/a familiar amb caràcter laboral temporal per cobrir necessitats o substitucions a la plantilla de personal. Exp 445/18*

Per acord de Junta de govern Local en sessió celebrada el 8 / de febrer / 2018 s'adoptà l'acord de d'aprovació de bases de la següent convocatòria:

#### **BASES DE LA CONVOCATÒRIA DE TREBALLADOR/A FAMILIAR AMB CARÀCTER LABORAL TEMPORAL PER COBRIR NECESSITATS O SUBSTITUCIONS A LA PLANTILLA DE PERSONAL**

##### **PRIMERA.- Objecte de la convocatòria**

1. L'objecte d'aquesta convocatòria és la creació d'una borsa de treball de Treballador/a familiar amb caràcter laboral temporal per cobrir les places vacants, necessitats o substitucions a la plantilla d'aquest Ajuntament.

Les bases que es detallen a continuació s'han de regir conforme amb els termes establerts al Text refós de la Llei de l'estatut bàsic del treballador públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre; la Llei 3/2007, de 27 de març, de la Funció Pública de la comunitat autònoma de les Illes Balears; la Llei 30/1984, de 2 d'agost; el Reial decret 364/1995, de 10 de març; l'Estat dels Treballadors; i la resta de normativa laboral aplicable vigent.

2. El procediment de selecció dels aspirants s'efectuarà mitjançant convocatòria pública i consistirà en el concurs de mèrits que es detallen a l'annex I d'aquesta convocatòria.

3. L'ordre de prelación de la borsa de treball restarà determinat per la qualificació obtinguda al procés selectiu. En el cas que es produeixin empats, aquests es resoldran atenent successivament els criteris següents:

Primera: Majors de 45 anys.

Segona: Major puntuació obtinguda quant a cursos de formació.

##### **SEGONA.- Funcions de la plaça**

- Col·laborar en la planificació i coordinació dels casos assistencials amb l'equip de professionals, identificant les necessitats de la persona assistida, garantint-ne la cobertura en l'àmbit físic, psíquic i social i en aspectes concrets, com ara alimentació, higiene, sanitaris i administratius. Les funcions específiques aniran relacionades amb:

- Intervencions de caràcter preventiu
- Intervencions de caràcter assistencial
- Intervencions de caràcter educatiu
- Intervencions de caràcter rehabilitador
- Intervencions de suport psicosocial
- Intervencions de caràcter domèstic
- Intervencions d'atenció a persones amb manca d'autonomia personal, amb dificultats de desenvolupament o amb problemes familiars especials.

- Col·laborar i donar suport als Serveis Socials, pel que fa a les seves funcions, supòsits i feines del departament dins l'àmbit de les funcions de l'oferta laboral de la borsa objecte de la present convocatòria.



### TERCERA.- Requisites dels aspirants

Per ser admeses al procés selectiu, les persones interessades, en la data de finalització del termini d'admissió de sol·licituds, han de reunir els següents requisits:

- a) Tenir la nacionalitat espanyola, sense perjudici d'allò establert a l'article 57 del Text refós de la Llei de l'estatut bàsic del treballador públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre.
- b) Tenir 18 anys complerts i, en tot cas, no excedir de l'edat màxima de jubilació forçosa, el dia en què finalitzi el termini d'admissió de sol·licituds.
- c) Estar en possessió de la titulació de Graduat Escolar o equivalent, a més del títol d'Auxiliar d'Ajuda a Domicili o de Treballador Familiar que hagin acreditat 445 hores de formació (segons l'article 15.5 de l'Ordre de la Conselleria de Benestar Social del Govern de les Illes Balears de 2 d'octubre de 2000, modificada per l'Ordre de 18 de setembre de 2001, que regula la prestació del servei d'ajuda a domicili en la CAIB) o el Certificat de Qualificació Professional d'atenció socio sanitària a persones dependents en el domicili o el títol de Tècnic en Atenció Socio sanitària (Formació Professional de Grau Mitjà).
- d) No haver estat separat del servei de cap de les administracions públiques mitjançant expedient disciplinari, ni trobar-se inhabilitat, per sentència ferma, per a l'exercici de funcions públiques. Igualment, si es tracta d'aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola, no estar sotmès a sanció disciplinària o condemna penal que impedeixi, en el seu estat, l'accés a la funció pública, d'acord amb el que disposa la lletra (a) d'aquesta base.
- e) No patir cap malaltia ni estar afectat per cap limitació física o psíquica amb l'exercici de les funcions del cos, l'escala o l'especialitat en què s'inclouen les places ofertes.
- f) Currículum vitae: s'han de presentar les titulacions i/o certificacions efectivament presentades dels mèrits a valorar, en forma d'original o fotocòpia acarada. Els mèrits es podran acarar en el moment de registrar la sol·licitud, si s'aporten fotocòpies dels originals.
- g) Acreditar els coneixements de la llengua catalana corresponents al nivell A2. Aquesta acreditació es pot realitzar mitjançant:

\* Certificat o document lliurat per l'EBAP o la Direcció General de Política Lingüística del Govern de les Illes Balears o qualsevol dels certificats o documents considerats equivalents per l'Administració, d'acord amb la normativa vigent.

En cas de no disposar de la titulació corresponent de català, es podrà fer una prova específica del nivell exigít, realitzada pel Servei d'Assessorament Lingüístic municipal, que en cap cas serà equivalent al títol especificat a l'Ordre de 2013 del Conseller d'Educació, Cultura i Universitats de 21 de febrer.

### QUARTA.- Sol·licituds

1. Les persones interessades a participar en el concurs han de presentar una sol·licitud (model ANNEX II de les presents bases) per a la borsa convocada mitjançant les aquestes bases.
2. Les sol·licituds s'han de presentar al registre de l'Ajuntament de Capdepera o conforme disposa l'article 16 de la Llei 39/2015, de 1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions. La sol·licitud s'ha de registrar i la documentació que s'hi adjunti ha d'anar segellada.
3. El termini de presentació de sol·licituds serà de 10 dies naturals, comptadors a partir de l'endemà d'haver-se publicat aquesta convocatòria al Butlletí Oficial de les Illes Balears (BOIB).
4. Juntament amb la sol·licitud, emplenada adequadament, les persones interessades han d'adjuntar:
  - a) Fotocòpia del Document Nacional d'Identitat (DNI) o, en el cas de no ser espanyol, del document oficial acreditatiu de la personalitat.
  - b) Original o fotocòpia acarada dels requisits exigits a la base 3 de les presents bases.
  - c) Original o fotocòpia acarada dels mèrits al·legats.
  - d) El justificant d'haver abonat la quantitat corresponent a "processos de concurs de mèrits: 24,91€", segons l'ordenança fiscal reguladora de la taxa per a l'expedició de documents administratius. L'ingrés s'ha d'efectuar al compte corrent núm.: ES47 2100 0093 5602 0001 0120 (entitat: La Caixa)

#### **CINQUENA.- Admissió dels aspirants**

1. Un cop finalitzat el termini per a la presentació de sol·licituds, el Batle dictarà una resolució que declararà aprovada la llista provisional de persones adeses i excloses, la qual s'exposarà al tauler d'edictes de l'Ajuntament de Capdepera i a la pàgina web municipal ([www.ajcapdepera.net](http://www.ajcapdepera.net)).
  2. Els aspirants exclosos o omesos disposaran d'un termini de 5 dies naturals, comptadors des de l'endemà d'haver-se publicat dita resolució, per esmenar o adjuntar el document que sigui preceptiu, i se'ls advertirà que si no es compleix el requeriment es tindrà per no presentada la sol·licitud.
  3. Una vegada finalitzat el termini al qual fa referència el paràgraf anterior i en cas que no es presentin al·legacions contra la llista provisional d'admesos i exclosos, aquesta s'eleva a definitiva a partir de l'endemà d'haver expirat el termini de reclamacions, sense necessitat d'haver de dictar-se una nova resolució ni publicació.
  4. A la mateixa resolució que declari aprovada la llista definitiva d'admesos i exclosos s'efectuarà el nomenament dels membres del tribunal, indicant el lloc, dia i hora de la seva constitució, així com el lloc, dia i hora per a la valoració de mèrits.
6. Contra aquesta resolució, esmentada al punt anterior, es podrà interposar un recurs potestatiu de reposició davant el batle-president, en el termini d'un mes, comptador a partir de l'endemà d'haver-se publicat (article 123 de la Llei 39/2015, de 1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions) o un recurs contenciós-administratiu, d'acord amb el que disposen els articles 8.2 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, en el termini de dos mesos, comptadors des de l'endemà de la publicació, davant el jutjat contenciós-administratiu.

#### **SISENA.- Tribunals de valoració**

D'acord amb l'article 60 del Text refós de la Llei de l'estatut bàsic del treballador públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, els òrgans de selecció s'hauran d'ajustar als principis d'imparcialitat dels seus membres.

El tribunal serà sempre a títol individual, fet que impedirà qualsevol delegació en un representat.

El tribunal estarà constituït per:

- President/a, dos vocals, un dels quals serà el Treballador/a Social i el/la Secretària de la Corporació local.
- Suplent.- Per a cada un dels membres del Tribunal es podran designar suplents.

El tribunal podrà designar els assessors que estimi convenients, que s'hauran de fer públics amb anterioritat a les proves en què hagin de participar, i que podran actuar amb veu però sense vot.

El tribunal no es podrà constituir ni actuar sense l'assistència del president, del secretari i de, almenys, la meitat dels seus membres, titulars o suplents, indistintament.

L'abstenció i recusació dels membres del Tribunal se substanciarà d'acord amb els articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, de 1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

Els membres del tribunal són personalment responsables del compliment de les bases de la convocatòria i dels terminis. Els dubtes o les reclamacions que puguin sorgir sobre la interpretació de l'aplicació de les bases de la present convocatòria, així com sobre com cal actuar en els casos no prevists dins les bases, seran resoltes pel Tribunal, per majoria.

#### **SETENA.- Procediment selectiu**

La selecció constarà de la valoració dels mèrits acreditats.

1. Els mèrits al·legats es valoraran d'acord amb el barem que s'adjunta com a annex I, i que s'estructura en dos blocs: experiència professional i formació.

2. Els mèrits a què es refereix l'apartat anterior s'han d'acreditar mitjançant la presentació de l'original o fotocòpia acarada de la documentació següent:

I. Experiència professional:

- a) Serveis prestats a l'Administració mitjançant un certificat lliurat per l'administració pública que correspongui.





b) Treballs realitzats en empreses públiques o privades: certificat de vida laboral, amb acreditació de la categoria i les funcions realitzades. En el cas que el certificat de vida laboral no acrediti la categoria i les funcions realitzades s'han de presentar els contractes que acreditin aquests extrems, en forma original o fotocòpia acarada.

## II. Formació

- Coneixements orals i escrits de català:

a) Presentant una fotocòpia acarada de certificats expedits per l'Escola Balear d'Administració Pública o expedits o homologats per la Direcció General de Política Lingüística, conforme a l'Ordre de 2013 del Conseller d'Educació, Cultura i Universitats de 21 de febrer.

- Coneixements de llengües estrangeres: anglès i alemany.

a) Mitjançant certificat expedit per l'Escola Oficial d'Idiomes o equivalent segons en el Marc Europeu Comú de Referència.

- Cursos, seminaris, etc.

a) Certificat o diploma oficial acreditatiu expedit per les Institucions públiques, sindicats o d'altres certificats homologats.

Els mèrits s'acreditaran amb referència a la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds. El fet de no acreditar qualsevol dels mèrits indicats en el termini assenyalat suposarà que aquests mèrits no es valorin a la fase de concurs.

A l'efecte previst en la base 1.3, per al cas que es produeixin empats, les circumstàncies que s'hi enumeren s'hauran d'acreditar en el moment en què es presenti la sol·licitud.

### VUITENA.- Resolució convocatòria

1. Una vegada finalitzada la qualificació dels aspirants, el Tribunal farà pública la relació d'aprovat per ordre de puntuació al tauler d'edictes de l'Ajuntament i a la pàgina web municipal ([www.ajcapdepera.net](http://www.ajcapdepera.net)). Aquesta relació serà elevada al President de la Corporació, que ordenarà la formalització del corresponent contracte quan sigui necessari.

### NOVENA.- Adjudicació

1. L'oferta i adjudicació de llocs de treball es farà sempre segons l'ordre de prelación de les persones incloses en la borsa corresponent, sempre que compleixin els requisits exigits per ocupar el lloc de treball ofert.

2. Les persones interessades tenen l'obligació d'incorporar-se en la data que es resolgui. L'Ajuntament de Capdepera es compromet a notificar la data d'inici amb 2 dies d'antelació. Dita notificació es pot fer amb mitjans telefònics i/o telemàtics.

3. El fet de no incorporar-se al lloc de treball adjudicat dins el termini previst, sense causa justificada, o la renúncia al nomenament ofert, implicaran que la persona afectada sigui exclosa de la borsa corresponent, tret que hi concorri alguna de les circumstàncies següents, oportunitat justificada. Si es troba en alguns d'aquests supòsits, la persona conservarà el seu lloc a la borsa i s'oferirà el lloc de feina a la següent persona, segons l'ordre de prelación.

a) Període d'embaràs, maternitat o situacions assimilades.

b) Malaltia.

c) Estar treballant a l'administració pública en el moment en que es reb la telefonada.

En el supòsits exposats, s'haurà de presentar el justificant corresponent en un termini no superior a cinc dies hàbils.

### DESENA.- Vigència de la borsa

La borsa serà vigent durant el termini màxim de tres (3) anys. Aquesta borsa anul·la de forma immediata la borsa anterior.

### ONZENA.- Forma de contractació

12.1 La contractació es podrà dur a terme amb les limitacions del nombre de places establertes a la plantilla de personal del Pressupost municipal en vigència.

12.2 El tipus de contracte serà d'àmbit laboral per obra o servei, o per complir amb la cobertura de les necessitats que puguin subvenir per les necessitats del servei, com ara necessitats urgents derivades de l'augment de la demanda, baixes laborals, maternitat, vacances, etc.

**DOTZENA.- Norma final**

La realització d'aquest procés selectiu s'ajusta a la normativa següent:

- a) L'article 103 de la Constitució Espanyola.
- b) Text refós de la Llei de l'estatut bàsic del treballador públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre.
- c) Llei 3/2007, de 27 de març, de la Funció Pública de la Comunitat de les Illes Balears.
- d) Llei Orgànica 4/2000, d'11 de gener, sobre els drets i llibertats dels estrangers a Espanya i la seva integració social.
- e) Llei 7/1985, de 26 de novembre, de règim jurídic de l'administració pública i procediment administratiu comú.
- f) Reial decret legislatiu 781/1968, de 18 d'abril, del text refós de les Disposicions legals vigents de règim local.
- g) Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'estatut dels treballadors.

Quant a titulació:

- a) Reial Decret 331/1997, de 7 de març, pel qual s'estableix el certificat de professionalitat de l'ocupació d'auxiliar d'ajuda a domicili.
- b) Reial Decret 295/2004, de 20 de febrer, pel qual s'estableixen determinades qualificacions professionals que s'inclouen en el Catàleg nacional de qualificacions professionals, així com els seus corresponents mòduls formatius que s'incorporen al Catàleg modular de formació professional.
- c) Reial Decret 1379/2008, d'1 d'agost, pel qual s'estableixen dos certificats de professionalitat de la família professional Serveis socioculturals i a la comunitat que s'inclouen en el Repertori Nacional de certificats de professionalitat.
- d) Decret 48/2011, de 13 de maig, pel qual s'estableixen els principis generals i les directrius de coordinació dels serveis socials comunitaris bàsics, de la Conselleria d'Afers Socials, Promoció i Immigració del Govern de les Illes Balears.
- e) Decret 86/2010, de 25 de juny, pel qual s'estableixen els principis generals i les directrius de coordinació per a l'autorització i l'acreditació dels serveis socials d'atenció a persones grans i persones amb discapacitat, i es regulen els requisits d'autorització i acreditació dels serveis residencials de caràcter suprainsular per a aquests sectors de població.

**ANNEX I. BAREM DE MÉRITS**

|   |   |                                   |            |
|---|---|-----------------------------------|------------|
| <b>FORMACIÓ I IDIOMES</b><br>Màx. 3,5 punts | Cursos de formació, seminaris, congressos i jornades impartits per institucions públiques, sindicats o homologats que tinguin relació amb el lloc de treball a cobrir | Fins a 10 hores                   | 0,10 punts |
|   |   | Més de 10 hores fins a 20 hores   | 0,20 punts |
|   |   | Més de 20 hores fins a 30 hores   | 0,30 punts |
|   |   | Més de 30 hores fins a 40 hores   | 0,40 punts |
|   |   | Més de 40 hores fins a 60 hores   | 0,50 punts |
|   |   | Més de 60 hores                   | 0,60 punts |
|   | Diplomes o títols oficials o homologats directament relacionats amb el lloc de treball a cobrir   | Fins a 250 hores                  | 1 punt     |
|   |   | Més de 250 hores fins a 500 hores | 2 punts    |
|   |   | Més de 500 hores                  | 3 punts    |
|   | Coneixements orals i escrits de català<br>*Es valorarà només el títol superior.   | Nivell B1                         | 1,5 punts  |
|   |   | Nivell B2                         | 1,75 punts |
|   |   | Nivell C1                         | 2 punts    |
|   | Coneixements orals i escrits d'anglès i d'alemany   | Nivell A2                         | 0,20 punts |
|   |   | Nivell B1                         | 0,30 punts |





|   |   |  |                          |
|---|---|--|--------------------------|
|   | * Es valorarà només el títol superior.  | Nivell B2<br>Nivell C1                           | 0,40 punts<br>0,50 punts |
| <b>EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL (Màxim 3,5 punts)</b> | Serveis prestats a qualsevol de les administracions públiques a l'àrea de Serveis Socials en un lloc de treball directament relacionat amb la plaça oferta<br>Serveis prestats a l'empresa privada en un lloc de treball directament relacionat amb la plaça oferta | 0,10 per mes treballat<br>0,08 per mes treballat |                          |

#### ANNEX II. MODEL DE SOL·LICITUD

Nom i cognoms: \_\_\_\_\_

Núm. de DNI/NIE: \_\_\_\_\_

Domicili: \_\_\_\_\_

Telèfon: \_\_\_\_\_

Adreça de correu electrònic: \_\_\_\_\_

#### MANIFEST:

**Primer.-** Que complesc i accept totes i cadascuna de les condicions exigides en les bases de la convocatòria per presentar-me al concurs per formar part d'una borsa de treball de **TREBALLADOR/A FAMILIAR** de l'Ajuntament de Capdepera (Illes Balears).

**Segon.-** Que DECLAR SOTA JURAMENT que no he estat separat/ada, mitjançant expedient disciplinari, del servei de l'Estat, a les Comunitats Autònomes o a les Entitats Públiques, i no em trob en situació d'inhabilitació per poder exercir les Funcions públiques.

#### SOL·LICIT:

Ser acceptat/ada per l'esmentada convocatòria.

Adjunt la següent documentació:

- Fotocòpia acarada del DNI
- Fotocòpia acarada de la titulació exigida
- Documentació acreditativa dels coneixements de la llengua catalana nivell A2
- Documentació acreditativa del mèrits
- Justificant de pagament de la taxa corresponent
- Currículum vitae.

Capdepera, \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de 2018

Firma

SR. BATLE DE L'AJUNTAMENT DE CAPDEPERA

Capdepera, 19 de febrer de 2018.

**El Batle,**  
Rafel Fernández Mallol

